

“仕事の成果を高め、人材育成も図る、こんな要望にぴったりの” 1日研修(前半)

改善サイクル向上による人材育成

アドバンスコース

私達の職場は、各々意見や意思を持った人の集まりです。その個々の持つ能力や特徴を見出して活動に活かし、仕事の成果を上げ、後継者育成も図ることは、管理職や幹部候補生の最重要課題の一つです。この講座では、QCDS（品質・コスト・納期・安全）の最適化と成果に繋がるPDCAサイクル、人材の人財化について一緒に討議しながら考えます。

対象 職場の管理者(候補者)
リーダー(中核人材)の皆様
経験年数10年以上

定員 30名

時間 9:30~12:30 3時間
(9:00から受付)

日程 平成29年 9月21日(木)

会場 岐阜工業高等専門学校
図書館 多目的ホール

幅広い業務を対象

ものづくり職場は勿論、人事/総務を始め
他の部門で人材育成に興味のある皆様方
ご参加もお待ちしております。

プログラム

1. 私達の職場を振りかえる

- 1 管理職に必要な3スキル
- 2 経営の基本 - 人づくり、リーダーづくり
- 3 質疑応答

2. 仕事の肝をおさえる

- 1 QC的ものの見方・考え方-8ヶ条
- 2 8ヶ条をあらゆる仕事に使う
- 3 質疑応答

3. QCDS（品質.コスト.納期.安全）の深化

- 1 QCDSの最適化、スパイラルアップ
- 2 QCDSを追求しながらの人財育成法
- 3 グループ討議

4. 一歩進んだ管理のサイクルPDCA

- 1 弱点を知り、成果をあげるPDCA仕事術
- 2 PDCAを回しながらの人財育成法
- 3 質疑応答

5. 人材の人財化

- 1 効果テキメンな育成法とは
- 2 組織力アップに向けた人材分布

※質疑応答やグループ討議は、上記順ではなく適宜行います

講師紹介

廣瀬 満浩

機械と電子工学を学び、大手事務機メーカーにて設計に従事後、米国駐在で製品研修と技術サービスを担当。帰国後、品質保証、営業、サービス、経営企画に従事後、香港にて販売部門を立ち上げ、中国では駐在員事務所所長を経験。帰国後本社人事部長、子会社社長を経て、定年後本社人事部に異動。その後、自動車部品製造会社に転職し、現在に至る。理系、文系、海外と幅広く経験し、現在は、人事・給与・教育視点から、人の能力を最大限に活かす人材育成に生きがいを感じています。