

社会人実践力開発セミナー

～セミナーも2年目、さらに磨きをかけて進化しつづけます～

26講座 (新設講座:4 全面改訂:2)



受講者参加型講座

コース	【PQ】 商品力・品質力 強化実践	【CD】 現場改善 実践	【HC】 自己能力発掘・ 職場活性化	【SG】 安全・規範・ 環境	【ED】 現場で使える 技術実践
ねらい 特徴	・品質管理/品質改善・商品企画 課題創造による 競争力の向上	・コスト意識・生産 性向上・利益追求 ・5Sや現場改善の 実践方法	・キャリア開発 ・リカレント計画 ・コミュニケーション ・リーダーシップ	・安全・安心な職場 ・規範遵守 ・カーボンニュー トラル対応など	・岐阜高専の持つ 産官学連携リソ ース徹底活用による 講座展開 ・講師は教員が担当
これから実務経験を 積み上げていく方	①初めて学ぶ統計 的品質管理 (3h) 8月28日	① 3S (整理・整頓 ・清掃) 実践の基 本 (3h) 6月26日	①コミュニケーション 力を鍛える (3h) 6月19日	①コンプライア ンス・ITセキュリ ティ入門 (3h) 9月18日	①オフィスで使える EXCEL入門 (3h) 6月5日
	② QC・新QC7つ 道具の使い方 (3h)	②作業標準を体感 する(体験型講習) (3h)	②チーム力を強 化するグループ 討議 (3h)	②企業倫理とコン プライアンス (3h)	②オフィスで使える EXCEL実践 (3h) 7月3日
	③リーダーのため の品質力強化法 (6h) 5月29日	③ 5Sと見える化 による職場カイ ゼン (3h)	③リーダーのため のリカレント計画 (6h) 7月24日	③現場でのIT セキュリティの基礎 (3h)	③オフィスで使える EXCEL発展 (3h) 7月31日
	④売れるダントツ 商品の創り方 (3h) 9月25日	④ピンボードで学 ぶ動作研究・分 析 (3h) 9月11日	⑥会社と自分を良 くする経営資源 の活用法 (6h) 7月10日	④エンゲージメン トを高めるマネ ジメン 7月31日	④産官学連携 ラボ活用の薦め (3h) 9月4日
	⑤仕事を变える アイデア発想法 (3h)	⑤レゴブロックで 学ぶ工程設計・作 業カイゼン (3h)	⑦モノづくりの効 率化とスマート 工場 (3h)	⑤データ解析の 基礎と応用 (3h)	
中堅クラスの方		⑥財務3表一体 理解法 (6h) 8月21日			
管理職 クラスの方	⑥ムダな残業を無 くす未然防止の ススめ (3h) 7月17日				

3h枠は同日開催

--	--

25年度社会人実践力開発セミナー開講カレンダー

- ・開催日は都合により変更する場合がありますのでホームページを確認してください
- ・募集期間：2025年2月6日～4月30日



講座#	講座名	時間	講師名	開催日
PQ3	リーダーのための品質強化法	6	中居	05/29
ED1	オフィスで使えるEXCEL入門	3	山田	06/05
CD3	5Sと見える化による職場カイゼン	3	西本	06/12
SG2	企業倫理とコンプライアンス	3	野田	06/12
HC1	コミュニケーション力を鍛える	3	尾関	06/19
HC2	チーム力を強化するグループ討議	3	中居	06/19
CD1	3S(整理・整頓・清掃)実践の基本	3	高津	06/26
CD2	作業標準を体感する(体験型講習)	3	西村	06/26
ED2	オフィスで使えるEXCEL実践	3	山田	07/03
CD6	会社と自分を更に良くする経営資源の活用法	6	廣瀬	07/10
CD7	ものづくりの効率化とスマート工場	3	西本	07/17
PQ6	ムダな残業を無くす未然防止のススメ	3	仲野	07/17
HC3	リーダーのためのリカレント計画	6	中居	07/24
ED3	オフィスで使えるEXCEL発展	3	山田	07/31
HC4	エンゲージメントを高めるマネジメント術	6	中居	07/31
CD8	財務3表一体理解法	6	西村	08/21
PQ1	初めて学ぶ統計的品質管理	3	西村	08/28
PQ2	QC・新QC七つ道具の使い方	3	西村	08/28
ED4	産官学連携ラボ活用の薦め	3	山田	09/04
ED5	データ解析の基礎と応用	3	柴田	09/04
CD4	ピンボードで学ぶ動作研究・分析	3	西村	09/11
CD5	レゴブロックで学ぶ工程設計・作業カイゼン	3	西村	09/11
SG1	コンプライアンス・ITセキュリティ入門	3	野田	09/18
SG3	現場でのITセキュリティの基礎	3	鈴木	09/18
PQ4	売れるダントツ商品の創り方	3	西本	09/25
PQ5	仕事を変えるアイデア発想法	3	仲野	09/25

推薦

【昨年度受講者派遣企業様からの当セミナー推薦のコメント】

社内人材育成を推進する立場として、社員の多様性促進と次世代リーダー育成を課題にしています。そのアプローチとして、自社のみの「ものづくり」目線だけでなく、豊富な経験に基づいた講師のノウハウ（手法、考え方）を習得し、他業種の受講者と親交を深め、異なる思考から刺激を得てほしいと思っています。また、技術革新やビジネスモデルの変化に対応するためのリスキリング機会として当セミナー受講を推奨いたします。

(セイノー情報サービス株式会社 常務執行役員 森 政司 様)